



Février 2004

CDEC ENTREPRISES

CDEC de Sherbrooke
891, rue Bowen Sud
Sherbrooke (Québec)
J1G 2G3

Tél. : (819) 563-1600
Télec. : (819) 563-3342

Céline des Ligneris :
celinedl@abacom.com

Éric Croteau :
ecroteau@abacom.com

Internet :
www.cdec-sherbrooke.qc.ca

Embaucher une personne comporte toujours des risques. C'est un peu comme se marier avec un inconnu : est-ce la bonne personne ? A-t-elle les qualités souhaitées ? Est-ce que l'investissement (coût de la formation, perte de productivité pendant la période) fait pour former cette personne va être rentabilisé ?

• Un bon processus de sélection

Si le fait d'avoir une bonne description de poste et de faire un processus de sélection qui teste les habiletés recherchées est un premier pas pour un mariage réussi, il est aussi très important de vérifier les références.

Il existe aussi des aides pour limiter les risques financiers pendant la période où l'on apprend à faire connaissance.

• Les aides financières

Il existe des aides d'une durée limitée qui aident à compenser le manque de productivité de la personne engagée. Ces aides sont destinées aux personnes ayant de la difficulté à s'insérer sur le marché du travail. Il s'agit, entre autres:

- Des personnes handicapées (subvention des salaires et de l'adaptation du poste de travail)

Fonds d'intégration pour personnes handicapées

- Des personnes immigrantes (activités d'immersion de 3 à 6 mois pour leur permettre d'avoir une première expérience sur le marché du travail québécois)

Service d'aide au travail pour personnes immigrantes

- Des personnes en réinsertion sociale

Centre de ressources pour délinquants (OPEX)

- Des personnes de 55 ans et plus (fin du programme le 31 mars 2004)

Option 45

- De certaines personnes qui éprouvent plus de difficultés à intégrer le marché du travail

Emploi Québec

• Les stages et les aides financières pour les étudiants et les jeunes diplômés

- *Les stages*

Le stage est une solution très intéressante pour

les employeurs qui souhaitent évaluer leur future main-d'œuvre dans l'action.

La région de Sherbrooke, avec son pôle universitaire et ses écoles, offre aux entreprises une grande variété de stagiaires du niveau technique au niveau universitaire et dans divers domaines d'étude telles que le génie, les sciences, l'environnement, l'administration, etc.

Les programmes Placement étudiant du Québec (Ministère du développement économique et régional) et Stratégie emploi Jeunesse (Centre de ressources humaines du Canada pour étudiants) offrent aussi une banque de stagiaires pour les emplois d'été.

Note : Les particuliers et les sociétés de personnes peuvent bénéficier d'un **crédit d'impôt** pour stage en milieu de travail.

- *Les aides financières*

Il existe des aides pour financer une partie du salaire du stagiaire.

Pour les étudiants :

- **Placement carrière été** de la Direction des ressources humaines du Canada (DRHC). La date limite d'inscription est fin mars

- **Projet Inforoute Jeunesse** (Ministère du développement économique et régional) pour les projets au niveau des technologies de l'information

Pour les diplômés :

- **Impact PME—volet innovation** (Ministère du développement économique et régional) pour l'embauche de jeunes diplômés dans les domaines de la recherche et développement industriels, le transfert de technologie, etc.

- **Avantages carrières** : pour des stages de 6 à 12 mois

• Bonne embauche !

Pour plus d'information sur les différents programmes ou leurs coordonnées, appelez les conseillers aux entreprises **Céline des Ligneris** ou **Éric Croteau** au **563-1600**.