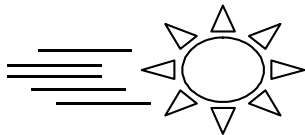




CDEC



Express

ENTREPRISES

En vacances !!!

Du 21 juillet au 1 août

juin - juillet 2003

LE VEILLISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

« UNE RÉALITÉ À PRÉVOIR ! »

Comme vous avez peut-être pu le constater, depuis quelques temps, le gouvernement fédéral et provincial mettent beaucoup d'emphase sur des moyens stratégiques de sensibilisation afin de permettre aux PME de se préparer à une pénurie de main d'œuvre grandissante. Cette réalité découle du vieillissement de la main-d'œuvre, notamment celui des baby-boomers, qui laisseront plusieurs postes vacants derrière eux.

Saviez-vous qu'environ 85% des entreprises affirment être peu ou pas du tout préparées pour faire face au vieillissement de leur main-d'œuvre?

STATISTIQUES PRÉVISIONNELLES

Une étude d'emploi-Québec indique que le départ à la retraite des baby-boomers québécois créera, d'ici 2005, un vide de 600 000 emplois à combler dont 360 000 en raison des départs à la retraite. Quant à développement des ressources humaines du Canada (DRHC), d'ici 2011 les personnes de 45 à 65 ans représenteront 41% de la force de travail comparé à 29% en 1991.

GESTION PRÉVISIONNELLE

Pour éviter un problème éventuel concernant vos effectifs en ressources humaines, il serait bon de planifier les besoins futurs de votre entreprise tel que :

- La planification de la relève;
- Les possibilités des retraites progressives;
- Le transfert des connaissances;
- Les besoins de formations.

SERVICES-CONSEILS AUX ENTREPRISES :

Eric Croteau : ecroteau@abacom.com

Tél. : (819) 563-1600, poste 109

Les services de la CDEC de Sherbrooke sont offerts gratuitement aux entreprises grâce au soutien de:



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

PROFITEZ DE LA SITUATION

Puisque nous avons de plus en plus de travailleurs d'expérience, faite tourner la situation à votre avantage en retenant vos employés expérimentés et/ou en embauchant des gens d'expérience qui désirent travailler encore plusieurs années avant leur retraite.

Ainsi, vous assurerez le transfert de compétence (du savoir-faire) de vos travailleurs d'expérience vers les plus jeunes, ce qui vous assurera non seulement une relève mais une relève efficace.

Comment retenir vos employés d'expérience?

- Par un programme d'apprentissage en milieu de travail;
- En améliorant la flexibilité du temps de travail en assouplissant les horaires (Conciliation travail-vie);
- En aménageant, selon les besoins, les postes de travail;
- En les intégrant dans une gestion participative;
- En étant à l'écoute de leurs besoins.

CENTRE OPTION 45

« Embaucher des gens d'expérience »

L'objectif de cet organisme est d'accroître l'employabilité des personnes de 45 ans et plus, désireuses de poursuivre leur vie professionnelle et les supporter dans leur démarche de recherche d'emploi.

Option 45 dispose également d'un service de placement offrant une main-d'œuvre compétente et stable en vous offrant une solution rapide et efficace et sans frais pour combler vos besoins en personnel.

Profitez d'un soutien financier de 15 semaines et de leur service de présélection axé sur vos exigences.

Pour plus de renseignement, vous pouvez contacter Centre option 45 au (819) 829-5060 ou par courriel à option45@centreooption45.qc.ca

Corporation de développement économique communautaire (CDEC)

Adresse : 891, rue Bowen Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2G3

Téléphone : (819) 563-1600 - Télécopieur : (819) 563-3342

Site Internet : www.cdec-sherbrooke.qc.ca

Courriel : cdec@abacom.com

<http://www.crm.mb.ca/options45+/bureau/sherbrok.html>